



# ProcesKRACHT

Effectieve verander- en leiderschapstrajecten



## Dag 2016, Welkom 2017

Voordat je het door hebt is het jaar al weer bijna voorbij. Goed moment om even terug te blikken, maar ook om vooruit te kijken. Veel leesplezier en tot in het nieuwe jaar!



### Pleidooi voor het gesprek.....

is de titel van mijn laatste blog over het voorkomen van aannames door het gesprek aan te gaan. Doen we (tegenwoordig) veel te weinig. Naast deze blog heb ik het afgelopen jaar ervaringen, inzichten en verwonderingen op papier gezet. Nieuwsgierig wat ik zoal heb geschreven over leiderschap, (team)ontwikkeling en verandermanagement..... lees gerust door. Ik hoor graag je reacties(s)

[Klik hier](#)



### 2017: ProcesKRACHT 5 jaar!

In 2017 bestaat mijn bedrijf al weer 5 jaar! Een bijzonder moment waar ik graag samen met jullie bij stil sta komend jaar. Dat ga ik doen door extra aandacht te besteden aan kennisdeling door anderen op weg te helpen met hun leiderschaps-, team en verandervraagstukken. Ken je iemand die op dit gebied hulp kan gebruiken, laat het me weten. Dan help ik ze in een vrijblijvend gesprek op weg. Ik hou jullie uiteraard op de hoogte. Suggesties kan je mailen aan mij.

[marit.engelsma@proceskracht.nl](mailto:marit.engelsma@proceskracht.nl)

### Klanten & relaties: bedankt voor de mooie opdrachten!

Zonder opdrachtgevers, relaties, deelnemers, teamleden, leidinggevend en coachees had ik het niet kunnen doen. Bedankt voor jullie vertrouwen en inzet tijdens teamcoaching, training, leiderschapontwikkeling en strategische MT-bijeenkomsten. Daar blijf ik me graag nog lang voor inzetten!



### Inspiratie voor de feestdagen

Een website die ik jullie niet wil inhouden voor de broodnodige inspiratie: [nieuworganiseren.nu](http://nieuworganiseren.nu)  
<http://nieuworganiseren.nu>



Dienend leiderschap,  
Coachend leiderschap,  
Gedeeld

Leiderschap, Geen leiderschap, Transformationeel leiderschap.....  
Wat is nu de beste manier??? Mijn standpunt is dat er geen beste manier is. Leiderschap is niet een trend die je even inzet. Leiderschap en leidinggeven is een vaardigheid die je deels bezit en deels kan ontwikkelen. De fase waar de organisatie in zit, het gewenste doel, de medewerkers en de leidinggevende zelf zijn bepalende factoren in het rendement van het getoonde leiderschap. Dit vormt de basis van al mijn werk in verander- en leiderschapstrajecten.  
Leadership in Progress!

## Fijne kerstdagen & een mooi 2017 gewenst!

ProcesKRACHT  
Wilhelminalaan 1  
3732 GJ De Bilt  
06-53287177



Deze e-mail is verzonden aan [{{email}}](#). • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • U kunt ook uw [gegevens inzien](#) en [wijzigen](#). • Voor een goede ontvangst voegt u [marit.engelsma@proceskracht.nl](mailto:marit.engelsma@proceskracht.nl) toe aan uw adresboek.

